1. Содржание:
   * Определение цели
   * Постановка цели
   * Распределение командных ролей
   * Установка правил
   * Выявление сильных и слабых сторон участников
   * Взаимодействие с коллективом
   * Проведение встреч
   * Налаживание межличностных отношений
   * Завершение работы

Тренинги могут быть как формальные, так и неформальные

1. Виды:
   * Сити-Квест- Современная игра в городских условиях, сюжет которой основан на исторических или литературных событиях. Следуя подсказкам, участники приближаются к решению задачи, получая возможность совершенно по-иному взглянуть на свое окружение.
   * Выездной тренинг - Мероприятие в формате ролевой игры, проводимой на выезде, ее сюжет развивается на протяжении всего тренинга. Участникам необходимы умение быстро ориентироваться в ситуации, преодолевать преграды, способность находить и принимать совместные решения.
   * Гуманитарный тимбилдинг - Ряд мероприятий, проводимых с целью командообразования через разработку и реализацию социальных программ, а также осуществление деятельности, имеющей социально значимую направленность.
   * Топ-билдинг - Мероприятие для руководящего состава компании, реализуемое в различных форматах в зависимости от поставленных задач.
2. Тренинг формирование команды: преимущества эффективной командной работы:

* Дает возможность членам команды выработать новые навыки
* Фокусирует коллективное знание и навыки командной работы в мощную силу для достижения конкретной цели или выполнения конкретного проекта На тренинге формирование команды совершенствуются навыки командной работы
* Способствует быстрым прозрачным и долгосрочным коммуникациям
* Повышает уровень эффективности выполняемых работ в любой области, где предстоит сделать что-либо вместе
* Повышает уровень эффективности организации в целом

1. Основные качества, которые необходимо развивать у членов команды:

* Коммуникабельность
* Мотивированность
* Взаимопомощь
* Лидерские качества
* Дисциплина

1. Роль обучения руководителя для формирования команд:

* Подготовка к новым задачам, которые придется выполнять руководящим кадрам.
* Углубление знаний и развитие управленческих навыков. Традиционный набор знаний, которые предлагаются руководителям,— это менеджмент, экономика и финансы, маркетинг и управление персоналом. Однако знания работают лишь тогда, когда вырабатываются навыки их правильного практического применения в отношении тех задач, которые ежедневно приходится решать руководителю.
* Переосмысление старого опыта, формирование новых подходов к работе, новых установок, способных обеспечить успех в изменившихся условиях.

1. Качества необходимые руководителям Команд:

* Дать руководителям знания, необходимые для успешного решения стоящих перед ними задач (экономика, финансы, маркетинг, управление персоналом и др.).
* 2. Обучить навыкам и умениям, необходимым для эффективного руководства (работа в группе, разрешение конфликтов, принятие решений и др.).
* 3. Развить у руководителей установки, способствующие успешному достижению целей организации, создать настрой на более полное использование потенциала работников, на поддержку инноваций.
* 4. Помочь руководителям лучше понять и систематизировать уже имеющийся опыт, провести ревизию уже имеющегося опыта, выделить в нем «работающие» и «вредные» элементы, достичь нового уровня понимания рабочих задач.
* 5. Дать возможность творчески переосмыслить свою повседневную работу и стимулировать потребность в ее улучшении. Достижение этих целей требует максимально полного учета тех особенностей, с которыми связано обучение руководителей.